

## **Palestinakomiteen**

### **Organisasjonshåndbok for lokallagene**

#### **Del 8.15 Valgkomitéens arbeid**

Valgkomiteen bør velges av årsmøtet, og styremedlemmer bør ikke sitte i valgkomiteen. Det er en fordel om medlemmene av valgkomiteen har erfaring fra lokallagsarbeid og kjenner lagets medlemmer.

Valgkomiteen har som oppgave å komme med et forslag på styre til neste årsmøte. Helst bør forslaget til innstilling foreligge før møtet slik at medlemmene får forberedt seg godt. Lokallagene kan ha lokale vedtekter som slår fast hvordan en valgkomite skal fungere.

Valgkomiteens arbeid kan være avgjørende for om lokallaget får et dyktig styre. Det er mange som ikke vil være villig til å stille til et styre dersom det kun blir etterlyst kandidater på selve årsmøtet, men som ville ha stilt dersom en valgkomite hadde drøftet saken med dem på forhånd.

Valgkomiteens arbeid starter med å kartlegge medlemmene for å finne aktuelle kandidater. Det er viktig å ha en åpen holdning til hvem som kan bekle vervene. Det er ikke alltid åpenbart hvem som kan tenke seg å stille og hvem som vil bli gode styremedlemmer.

Arbeidet bør starte i god tid før årsmøtet. Fortell om og diskuter styreverv med medlemmene og gi folk god tid til å tenke seg om hvorvidt de kan tenke seg å stille til valg. Det er større sjanse for at flere stiller opp hvis de får god informasjon og tid til å vurdere saken enn om kandidatene kun blir stilt et direkte spørsmål om å stille og avkrevd svar umiddelbart. Om mulig bør alle lagets medlemmer bli kontaktet og spurt om de ønsker å stille til styret. I lokallag med så mange medlemmer at dette er praktisk vanskelig, kan man oppfordre medlemmer til å foreslå seg selv eller andre via e-post.

Valgkomiteen må både vurdere hvordan styrets sammensetning vil bli som helhet, og hver kandidat individuelt. Det bør også tilstrebes bredde i representasjonen. Det kan for eksempel gjelde aldersgrupper, minoriteter eller grupper som representerer forskjellige nettverk og miljø. Det er videre viktig at den riktige kompetansen finnes i styret, for eksempel bør det være noen som kan noe om økonomi. I vurderingen av de enkelte kandidatene er faktorer som tilgjengelig tid, motivasjon, organisasjonserfaring og samarbeidsevner viktig.

Dersom man er i den heldige situasjonen å ha flere kandidater til styret enn det er plass til, har valgkomiteen en viktig rolle for å sikre at styrevalget ikke blir splittende i lokallaget. Da er det særlig viktig at valgkomiteen leverer et gjennomtenkt og velbegrunnet forslag. Personer som har vært aktuelle kandidater bør kontaktes og få beskjed om hvorvidt de er innstilt i styret før forslaget sendes ut til alle medlemmene. Kandidater som ikke er innstilt, må få en begrunnelse.

Det er anledning til å fremme nye kandidater til valget (komme med benkeforslag) under selve møtet. Dette må valgkomiteen og ordstyrer være forberedt på. Avstemning ved valg, se *Del 8, Ressurser*).